# Outils d'analyse du risque routier en entreprise

# Recenser tous les personnels effectuant des missions pour l'entreprise

	nombre de personnes	type de véhicule	rayon d'action	temps quotidien de conduite	kilométrage moyen annuel	fréquence
fonction A						
fonction B						
fonction C						
fonction D						

### Recenser les véhicules utilisés pour mission et évaluer leur kilométrage

	véhicule personnel	kilométrage annuel	véhicule de société	kilométrage annuel	kilométrage total annuel	kilométrage moyen annuel par véhicule
véhicules légers						
utilitaires légers moins de 3,5t						
utilitaires de plus de 3,5t						
deux roues						

# Recenser la sinistralité au sein de l'entreprise et en suivre l'évolution

	année N-2	année N-1	année N
nombre de déclarations transmises aux assurances			
nombre de déclarations d'AT sur la route tramsmises à la CARSAT			
nombre total de journées d'arrêt de travail			

# Analyse du risque routier dans l'entreprise

### Analyser l'organisation des DÉPLACEMENTS

Analy	ser le management des déplacements	oui	non
	1- Met-on en place des mesures pour éviter ou réduire les déplacements?		
	2- Utilise-t-on des moyens audio ou vidéo conférence?		
	3- La préférence est-elle donnée à des modes de transports plus sûrs? (train, avion, transports en commun,)		
	4- Regroupe-t-on les déplacements par zones géographiques?		
	5- Le management des déplacements est-il intégré au développement de l'activité?		
	6- Prépare-t-on le déplacement des salariés au niveau temps de parcours, itinéraire, conditions de circulation?		
	7- Le conducteur est-il autonome pour adapter son déplacement en fonction des contraintes rencontrées?		
	8- La sécurité a-t-elle été prise en compte dans le mode d'indemnisation des déplacements (mode de transport, découchers,)?		
	9- Existe-t-il une procédure formalisée à suivre en cas d'accident ou de panne?		
Analy	ser l'activité réelle de conduite	oui	non
	1- A-t-on réalisé une enquête sur l'activité de conduite des salariés les plus exposés au risque routier?		
	2- A-t-on déterminé la part du temps de conduite dans le temps de travail?		
	3- A-t-on analysé dans quelles conditions se font les différentes phases (pauses, découchage, chargement et déchargement du véhicule)?		
	4- A-t-on étudié les contraintes professionnelles pouvant influer sur la conduite (nuit, pression commerciale)?		
Évalu	er les contraintes de temps	oui	non
	1- L'urgence, les retards, le rattrapage du temps perdu sont-ils exceptionnels?		
	2- A-t-on analysé les raisons de ces retards chroniques?		

### Analyser la gestion du PARC

Choisi	r et attribuer les véhicules	oui	non
	1- Les véhicules sont-ils adaptés aux missions des conducteurs et aux besoins de la profession?		
	2- Les conducteurs sont-ils impliqués dans le choix des véhicules et de leurs équipements?		
	3- A-t-on choisi entre une utilisation du véhicule du salarié ou du véhicule de l'entreprise?		
	4- Les conducteurs ont-ils un véhicule attitré?		
Recen	ser les équipements de sécurité	oui	non
	1- Les véhicules sont-ils majoritairement dotés d'un extincteur, d'un gilet rétro-réfléchissant et d'un triangle de présignalisation?		
	2- Les véhicules sont-ils majoritairement équipés d'anti-blocage des roues (ABS) et d'air bag passager?		
	3- Les véhicules sont-ils majoritairement équipés d'un correcteur de trajectoire (ESP) et anti patinage?		
	4- Les véhicules sont-ils majoritairement équipés de climatisation et commandes radio au volant?		
	5- Les véhicules sont-ils majoritairement équipés d'aide à la navigation?		
Évalue	er l'état du parc et son entretien	oui	non
	1- Dispose-t-on de véhicules récents (- de 4 ans)?		
	2- Les conditions d'entretien sont-elles bien définies?		
	3- Les véhicules disposent-ils d'un carnet d'entretien?		
	4- Les entretiens périodiques sont-ils clairement affichés?		
	5- Sait-on à qui signaler les anomalies rencontrées?		
	6- Y a-t-il un contrôle de l'entretien des véhicules personnels utilisés pour le travail?		
Analys	ser le transport des charges	oui	non
	1- Les véhicules sont-ils adaptés pour le transport des charges?		
	2- Les équipements d'arrimage correspondent-ils aux charges à transporter?		
	3- Les charges sont-elles inférieures au poids autorisé pour le véhicule utilisé?		
	4- Vérifie-t-on que le véhicule n'est pas en surcharge?		

# Analyser les besoins et les pratiques de COMMUNICATION

Évaluer les mesures de prévention existantes	oui	non
1- A-t-on défini des règles concernant l'usage du téléphone portable en sécurité?		
2- L'utilisation du kit mains libres est-elle interdite?		
3- A-t-on établi un protocole de communication dans l'entreprise?		
Analyser les besoins de communication	oui	non
1- A-t-on analysé les besoins de communication du salarié lors de sa mission?		
2- A-t-on analysé les besoins de communication de l'entreprise avec le salarié en mission?		
3- A-t-on inventorié les autres contacts que peut avoir le salarié en mission?		
4- A-t-on étudié d'autres moyens de répondre aux besoins de communication que l'utilisation du téléphone portable?		
Analyser les pratiques de communication	oui	non
1- Les pratiques réelles suivent-elles le protocole de communication?		
2- Connaît-on la fréquence des appels entrants lors de la mission?		
3- Connaît-on la fréquence des appels sortants?		
4- Connaît-on les principales raisons de ces appels?		
5- A-t-on identifié des moments de la journée où les besoins en communication sont les plus fréquents?		

### Analyser la gestion des COMPETENCES liées à l'utilisation d'un véhicule

Analys	Analyser le recrutement et la formation des salariés en mission			
	1- Les critères de recrutement des salariés amenés à se déplacer pour le compte de l'entreprise sont-ils bien définis (permis de conduire, aptitude médicale, expérience,)?			
	2- Y a-t-il une formation complémentaire à la conduite en fonction des compétences attendues?			
	3- A-t-il été mis en place un plan de formation et de recyclage à la conduite?			
	4- Une formation des salariés a-t-elle été organisée en matière de chargement, répartition, calage et arrimage des charges?			
L'état	de santé et l'hygiène de vie des salariés en mission	oui	non	
	1- Le personnel est-il suivi régulièrement sur le plan médical ?			
	2- Le médecin du travail dispose-t-il des informations sur l'exposition au risque routier des salariés?			
	3- L'aptitude à la conduite est elle prise en compte dans la fiche médicale?			
	4- L'état de santé du salarié est-il pris en compte pour la conduite des véhicules?			
	5- Les conditions d'hygiène de vie des salariés en mission sont-elles prises en compte?			
L'impl	ication du management	oui	non	
	1- La direction et l'encadrement sont-ils impliqués dans la prise en compte du risque routier?			
	2- Le CHSCT, les délégués du personnel, les salariés sont-ils impliqués dans la prise en compte du risque routier?			
	3- Les accidents, incidents ou problèmes rencontrés font-ils l'objet d'une analyse?			
	Nombre de réponses négatives:			
	- Analyse de l'organisation des déplacements :			
	- Analyse de la gestion du parc :			
	- Analyse des besoins et des pratiques de communication :			
	- Analyse des compétences liées à l'utilisation d'un véhicule :			